

Grado di differenziazione dell'utilizzo della premialità per i dirigenti e per i dipendenti
Grad der Differenzierung bei der Verwendung von Prämien für Manager und Mitarbeiter
 (Art. 20, c. 2 del d. lgs. 33/2013)

Personale <i>Mitarbeiter</i>	Retribuzione premiale (massima) <i>Gehaltsgruppen (maximal)</i>	Numero dipendenti <i>Anzahl der Mitarbeiter</i>	Ammontare dei premi distribuiti (2024) <i>Betrag der verteilten Preise (2024)</i>
Dirigente <i>Manager</i>	30% della retribuzione fissa	1	€ 44.301
Personale rilevante <i>Zuständige Mitarbeiter</i>	fra il 15% e il 30% della retribuzione fissa	5	€ 48.924
Personale restante <i>Verbleibende Mitarbeiter</i>	fra il 7% e il 10% della retribuzione fissa	24	€ 50.953